

AREA STRATEGICA: Innovazione Amministrativa e miglioramento continuo dei servizi (Scheda di Programmazione Strategica 8)

Aree organizzative coinvolte: Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V.

DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISORSE UMANE		INDICATORI	TARGET	VALORE CONSUNTIVO INDICATORI	Grado di raggiungimento <u>indicatore</u> (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di raggiungimento <u>obiettivo</u> (valore compreso tra 0 e 100%)
1 Misurazione, valutazione e trasparenza della performance dell' ente.	Sabina Balestrieri	1	grado di trasparenza dell'Ente	2011: 55% 2012: 75%	71%	129%	107%
		2	misurazione dei dati pubblicati sul sito	2011: 80% 2012: 100%	68%	85%	

Note

Indicatore n.1: sono stati realizzati 5 dei 7 adempimenti previsti.

Gli adempimenti previsti sono i seguenti: 1) prima giornata trasparenza, 2) seconda giornata, 3) formazione interna sulla trasparenza, 4) pubblicazione dei dati nella sezione Trasparenza Valutazione e Merito, 5) ristrutturazione sito web (sezione Trasparenza Valutazione e merito), 6) aggiornamento dati pubblicati e stato attuazione programma, 7) comunicazione istituzionale esterna.

Nel nuovo Piano della Performance 2012-2014 il target è stato elevato al 100%

indicatore n.2: monitora il numero di categorie di dati pubblicati sul sito camerale rispetto al totale dei dati da pubblicare.

Sono stati pubblicati dati corrispondenti a 21 categorie rispetto alle 31 previste